



L.dz. Sol – 87/2009

Gliwice, dn. 03.06.2009

Szanowna Pani

Prof. dr hab. Barbara Kudrycka

Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego

NSZZ „Solidarność” Politechniki, Śląskiej, zobligowana uchwałą Zakładowego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność”, stosując ustawowe prawo do obrony praw swoich członków, uprzejmie prosi Panią Minister o wyjaśnienie w trybie art. 36 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164, poz. 1365, z późn. zm.), zgodności z przepisami prawa aktów prawnych i postępowania Władz Politechniki Śląskiej, względem pracowników otrzymujących wynagrodzenie z tytułu wykonywania prac autorskich. Osoby te są przez pracodawcę wzywane do podpisania aneksu do umowy o pracę, który – naszym zdaniem - jest wytworem prawnie istotnie wadliwym (w załączeniu). Aneks stanowi realizację prawnie wadliwego zarządzenia nr 47/08/09 Rektora Politechniki Śląskiej z dnia 17 marca 2009 roku (w załączeniu). Naszym zdaniem dokument ten (aneks) ma następujące błędy prawne:

- przywołanemu w aneksach zarządzeniu Rektora brak podstawy prawnej;
- do wynagrodzenia otrzymywanego z tytułu wykonywania prac będących przedmiotem prawa autorskiego nie wlicza wynagrodzeń za okres urlopu wypoczynkowego, naukowego, macierzyńskiego oraz urlopu dla poratowania zdrowia;
- wprowadza zmianę umowy w zakresie rozliczania wynagrodzenia pracowniczego z tytułu korzystania z praw autorskich na zasadzie porozumienia stron;
- wprowadza obowiązywanie zarządzenia z mocą wsteczną od 1. stycznia 2009 r., pomimo, że jego wydanie nastąpiło w dniu 17.03.2009 r.. Podobny błąd jest w zarządzeniu, na które powołuje się aneks.

Uzasadnienie

Wymienione zarządzenie nie ma podanej podstawy prawnej, gdyż wymieniona w zarządzeniu ustawa z 27.07.2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) w przywołanym art. 66 ust. 2¹ nie ma nic wspólnego z przedmiotem omawianego zarządzenia, dotyczącym prac będących przedmiotem prawa autorskiego. Zagadnienia te reguluje bowiem ustawa z dnia 4 lutego 1994 r., o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U z 2000 r. Nr 80, poz. 904 ze zm.).

Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r., o prawie autorskim i prawach pokrewnych stanowi, że koszty uzyskania niektórych przychodów określa się: „... z tytułu korzystania przez twórców z praw autorskich i artystów wykonawców z praw pokrewnych, w rozumieniu odrębnych przepisów, lub rozporządzania przez nich tymi prawami – w wysokości 50% uzyskanego przychodu, ...”. Tak więc o zastosowaniu normy 50% nie decyduje wyłącznie fakt uzyskania przychodu jako wynagrodzenia za wykonanie utworu, lecz zgodnie z literalnym brzmieniem przepisu fakt „korzystania przez twórców z praw autorskich lub rozporządzania przez nich tymi prawami”, co bez przeszkód może mieć miejsce także podczas korzystania z urlopu wypoczynkowego lub przebywania na zwolnieniu lekarskim.

Zgodnie z ustawą (o prawach autorskich i pokrewnych), na treść praw autorskich składają się „**autorskie prawa osobiste**” i „**autorskie prawa majątkowe**”. Przy tym **autorskie prawa osobiste** charakteryzuje cecha niezbywalności co oznacza, że w każdej sytuacji, a więc także w przypadku utworów pracowniczych (które to utwory z chwilą przyjęcia stają się własnością pracodawcy) pozostają one przy twórcy, dlatego twórca-pracownik z **autorskich praw osobistych** korzysta także podczas urlopu i każdej innej nieobecności w pracy. **Autorskie prawa osobiste** chronią bowiem „*nieograniczoną w czasie i niepodlegającą zrzeczeniu się lub zbyciu więź twórcy z utworem*, m.in. przez pełnienie „*nadzoru nad sposobem korzystania z utworu*” (art. 16 ustawy o prawie autorskim) – co ma miejsce także podczas urlopu.

Wprowadzanie zmian w umowie o pracę w zakresie praw autorskich na zasadzie porozumienia stron nie ma jakiegokolwiek uzasadnienia prawnego. Jeżeli prawo stanowiłoby zgodnie z omawianym zarządzeniem, to należałoby je wprowadzić z urzędu, bez porozumiewania się z autorem dzieła. Już ten przytoczony zapis świadczy o bezzasadności zarządzenia, skoro wprowadzenie zmiany wymaga akceptacji pracownika.

¹ Art. 66.


2. Rektor uczelni publicznej podejmuje decyzje we wszystkich sprawach dotyczących uczelni, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych przez ustawę lub statut do kompetencji innych organów uczelni lub kanclerza, w szczególności:

- 1) podejmuje decyzje dotyczące mienia i gospodarki uczelni;
- 2) tworzy, przekształca i znosi jednostki organizacyjne wskazane przez statut;
- 3) sprawuje nadzór nad działalnością dydaktyczną i badawczą uczelni;
- 4) sprawuje nadzór nad administracją i gospodarką uczelni;
- 5) dba o przestrzeganie prawa oraz zapewnienie bezpieczeństwa na terenie uczelni;
- 6) określa zakres obowiązków prorektorów.

Odbieranie pracownikom części ich wynagrodzenia przyjętego przez pracowników w dobrej wierze, na dotychczas obowiązujących zasadach, jest sprzeczne z prawem, a w szczególności działanie z mocą wsteczną.

Komisja Zakładowa Politechniki Śląskiej NSZZ „Solidarność” wnosi o uchylenie zarządzenia nr 47/08/09 Rektora Politechniki Śląskiej z dnia 17 marca 2009 roku, jako niezgodnego z prawem oraz anulowanie wynikających z niego czynności, podjętych względem pracowników Politechniki Śląskiej.

Z poważaniem

Przewodniczący
Zakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ „Solidarność” Politechniki Śląskiej

dr inż. Tadeusz Giza

Załączniki:

Kopia zarządzenia nr 47/08/09 z 17.03.2009 r.

Kopia treści aneksu do umowy o pracę.

Otrzymują:

Prof. dr hab. inż. Andrzej Karbownik - Rektor Politechniki Śląskiej
Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność”

ZARZĄDZENIE Nr 47/08/09
Rektora Politechniki Śląskiej
z dnia 17 marca 2009 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie wysokości wynagrodzenia pracowników Politechniki Śląskiej z tytułu wykonywania prac będących przedmiotem prawa autorskiego.

Działając na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.), zarządza się co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 36/97/98 Rektora Politechniki Śląskiej z dnia 14 lipca 1998 roku (z późn. zm.: Zarządzenie Nr 9/03/04) z dnia 18 listopada 2003 roku), wprowadza się następującą zmianę:

w Zał. Nr 1 § 2 otrzymuje brzmienie:

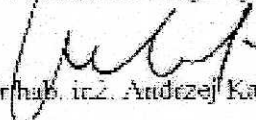
„§ 2

1. Do wynagrodzenia wymienionego w § 1 pkt. 1 wlicza się: wynagrodzenie zasadnicze, premie, wynagrodzenie promotora w przewodzie doktorskim oraz za prowadzenie prac dyplomowych.
2. Do wynagrodzenia wymienionego w § 1 pkt. 1 nie wlicza się: wynagrodzenia za okres urlopu wypoczynkowego, naukowego, macierzyńskiego oraz urlopu dla poratowania zdrowia”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Rektor
Politechniki Śląskiej


Prof. dr hab. inż. Andrzej Karbownik

otrzymują:

R, RO, RN, RW, RD, RA, AK

wszystkie jednostki organizacyjne i komórki administracyjne Uczelni

RO1//2008/2009

A N E K S

do umowy o pracę

zawarty pomiędzy Politechniką Śląską, reprezentowaną przez:

Rektora - prof. dr hab. inż.

a Panem/Panią

§ 1

W związku z Zarządzeniem Nr 47/08/09 Rektora Politechniki Śląskiej z dnia 17 marca 2009 roku zmieniającym Zarządzenie w sprawie wysokości wynagrodzenia pracowników Politechniki Śląskiej z tytułu wykonywania prac będących przedmiotem prawa autorskiego, do treści umowy o pracę wprowadza się, na zasadzie porozumienia stron, następujący zapis:

1. Do wynagrodzenia otrzymywanego z tytułu wykonywania prac będących przedmiotem prawa autorskiego wlicza się: wynagrodzenie zasadnicze, premie, wynagrodzenie promotora w przewodzie doktorskim oraz za prowadzenie prac dyplomowych.
2. Do wynagrodzenia otrzymywanego z tytułu wykonywania prac będących przedmiotem prawa autorskiego nie wlicza się: wynagrodzenia za okres urlopu wypoczynkowego, naukowego, macierzyńskiego oraz urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 2

Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

§ 3

Aneks sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach.

§ 4

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

PROREKTOR
ds. Organizacji Rozwoju.....
data i podpis pracownika.....
RektorKopia:WW
RO1