

Koleżanki i Koledzy,

199 tygodni miałem przyjemność wysłać do Was Serwis Internetowy „Solidarność” – od stycznia 2007 roku. Większość z nich poprzedzałem krótkim wstępem o najważniejszych informacjach dotyczących naszego Związku i dokumentach, które dołączaliśmy. Wobec zmian we władzach NSZZ „Solidarność” od jubileuszowego 200. numeru SIS-u nadzór nad Biurem Informacji przejął nowy przewodniczący KK – Piotr Duda, a na funkcję sekretarza KK 3 listopada wybrana została Ewa Zydorek.

Chciałbym w związku z tym podziękować wszystkim Czytelnikom Serwisu za współpracę, uwagi i zyczliwość, z jaką spotkała się ta inicjatywa. Wiem, że będzie kontynuowana. To dobrze, bo właściwa informacja o naszych działaniach na rzecz pracowników to przecież ważny element związkowej działalności.

Z poważaniem

*Członek Komisji Krajowej
Jacek Rybicki*

DUDA DO FEDAK: nie oszczędzajcie na ubogich

Załamujący się dialog społeczny, szanse na jego ożywienie oraz zmiany w Solidarności – to główne tematy rozmów przewodniczącego Solidarności Piotra Dudy z minister pracy i polityki społecznej Jolantą Fedak, która odbyła się w ubiegłym tygodniu w Katowicach.



Najważniejszym wątkiem spotkania była sprawa nierealizowania przez rząd ustaleń podjętych wcześniej w Komisji Trójstronnej. Chodzi o niepodwyższenie kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej, a także ustalenie przez gabinet Donalda Tuska wysokości płacy minimalnej na poziomie

1386 zł, choć wcześniej reprezentujący rząd w Komisji Trójstronnej Waldemar Pawlak i Jolanta Fedak zgodzili się, by w 2011 roku wynosiła ona 1408 zł.

Minister Jolanta Fedak wyjaśniła, że odrzucenie ustaleń Komisji Trójstronnej to decyzja ministra finansów. Dług publiczny jest blisko poziomu 55 proc. PKB i rząd bezwzględnie tnie wydatki. – Takimi działaniami rząd przerzuca ciężar walki z kryzysem na najuboższych. Solidarność nigdy tego nie zaakceptuje – zapowiada Piotr Duda.

Przewodniczący Komisji Krajowej podkreśla, że w przypadku kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej chodzi o kwotę ok. 600 mln zł. – Dla budżetu jest to suma do wygospodarowania, bez wielkiego wpływu na wysokość deficytu. Można znaleźć inne możliwości cięć w budżecie, zamiast oszczędzać na najuboższych, żyjących często poniżej minimum biologicznego – zaznacza Duda.

Podczas spotkania rozmawiano też o przygotowywanych przez rząd ustawach żłobkowej i o pieczy zastępczej. Minister Fedak wyraziła nadzieję, że obie wejdą w życie od początku przyszłego roku. Dzięki ustawie żłobkowej łatwiejsze będzie zakładanie takich placówek. Z kolei ustawa o pieczy zastępczej powinna doprowadzić do sprofesjonalizowania instytucji rodziny zastępczej. Szef Solidarności Piotr Duda zadeklarował poparcie związku dla obu tych rozwiązań.

Minister Fedak złożyła gratulacje Piotrowi Dudzie z racji objęcia przez niego stanowiska szefa Komisji Krajowej. Rozmówcy zadeklarowali chęć współpracy we wszystkich istotnych kwestiach społecznych. □

Płaca minimalna – 2011

1386 zł brutto wyniesie w przyszłym roku płaca minimalna. To o 69 zł więcej niż obecnie.

Płaca minimalna to wysokość wynagrodzenia określona przez prawo, poniżej której pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być opłacany. W Polsce poziom minimalnego wynagrodzenia ustalany jest od 1956 roku. Obecnie regulacje prawne wyznaczające tryb i sposób jego określania zawarte są w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, jest corocznie przedmiotem negocjacji w ramach Trójstronnej Komisji. W tym roku pomimo porozumienia w Komisji podpisanego przez pracodawców, związki zawodowe i stronę rządową, Rada Ministrów sama ustaliła wysokość płacy minimalnej.

Mniej w pierwszym roku

Osoby, które rozpoczynają karierę zawodową muszą pamiętać, że o ile pracodawca nie zaproponuje więcej, to w pierwszym roku pracy mogą liczyć na 80 proc. ustawowego minimum. W przyszłym roku to będzie 1108 zł brutto.

Co jest związane z płacą minimalną?

Wraz z podwyżką płacy minimalnej zmieniają się również:

- podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe dla osób przebywających na urloпах wychowawczych wzrosnie do 1386 zł
- wysokość minimalnego odszkodowania, jakiego może żądać pracownik od pracodawcy, który naruszył zasadę równego traktowania w zatrudnieniu
- minimalne wynagrodzenie za przestój, które nie może być niższe od minimum ustawowego przy pełnoetatowych pracownikach
- dolny pułap odszkodowania, jakiego może dochodzić od pracodawcy pracownik, który rozwiązał umowę o pracę wskutek lobbingu. Odszkodowanie to nie może być niższe niż ustawowe minimum, czyli 1386 zł
- maksymalna wysokość odprawy pieniężnej wypłacanej na podstawie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracownika; wynosi ona 15-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę, czy w 2011 r. 20 790 zł
- wysokość dodatku za pracę w nocy
- podstawa do świadczenia chorobowego. □

Minimalny dochód wyciąga z biedy

Parlament Europejski przyjął rezolucję, która zaproponowała wprowadzenie systemu minimalnych dochodów w całej UE, co ma pomóc w walce z biedą. Obecnie w ubóstwie w UE żyje około 85 mln ludzi, co stanowi 17 proc. wszystkich obywateli UE.

Rezolucja mówi, że wprowadzenie systemów dochodów minimalnych we wszystkich państwach członkowskich UE – obejmujących szczególne środki wsparcia osób, których dochód przy wkładzie gospodarczym i ułatwionym dostępie do usług jest niewystarczający. „Systemy odpowiedniego dochodu minimalnego muszą wynosić przynajmniej 60 proc. mediany dochodu w danym państwie” – uznali posłowie, przegłosowując tekst rezolucji, która wzywa Komisję do opracowania planu działania, który ma towarzyszyć realizacji europejskiej inicjatywy w zakresie dochodów minimalnych w państwach członkowskich.

W rezolucji posłowie wskazują ponadto na rosnącą liczbę osób pracujących, ale żyjących w ubóstwie; domagają się też, aby poziom płacy wystarczającej na życie był zawsze powyżej progu ubóstwa; aby pracownicy, którzy z różnorodnych powodów znajdują się poniżej progu ubóstwa, otrzymali bezwarunkowe i łatwe do uzyskania dodatki.

– Rezolucja porusza bardzo istotne problemy dla sytuacji w Polsce. Ostatnie de-

cyzje Rady Ministrów odrzucające porozumienia w Trójstronnej Komisji dotyczące podwyższenia minimalnego wynagrodzenia oraz podwyższenia progów uprawniających do uzyskania pomocy społecznej przez najuboższych wskazują na konieczność wzmocnienia prawnych uregulowań w naszym kraju – mówi Zbigniew Kruszyński, członek Komisji Krajowej NSZZ „S”

Rezolucja zwraca się do Rady i państw członkowskich UE o poparcie głównego celu strategii Europa 2020 w zakresie zwalczania ubóstwa na wskaźniku relatywnego ubóstwa (60 proc. proggu mediany dochodu), ponieważ wskaźnik ten sygnalizuje rzeczywistość ubóstwa w kontekście poszczególnych państw członkowskich. – „Solidarność” zawsze będzie wspierała działania dążące do rzeczywistej, a nie pozorowanej walki z ubóstwem – mówi Kruszyński

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, mediana, czyli zarobki przeciętnego Polaka, wyniosły w 2009 roku 2639,51 zł brutto. 60 proc. tej kwoty to 1583,70 zł – ponad 250 zł więcej niż wynosi stawka obowiązująca w tym roku, czyli 1317 zł.

Mediana oznacza, że tyle samo osób ma zarobki poniżej i powyżej tej liczby. Jeżeli mediana wynosi 2639,51 zł, to połowa osób zatrudnionych zarabia poniżej, a połowa powyżej tej kwoty. □

Niskie ceny – kosztem pracowników

Pracownicy Kaufland Polska zatrudnieni w marketach i centrach dystrybucyjnych walczą o lepsze warunki pracy. Przed sklepami we Wrocławiu, Rudzie Śląskiej, Chorzowie, Mysłowicach, Jaworznie oraz przed centrum dystrybucyjnym w Rokszycach (woj. łódzkie) są rozdawane ulotki informujące o sytuacji i postulatach pracowników Kauflanda. Natomiast 18 listopada w Rokszycach odbędzie jest pikiet.

– Pomagamy pracownikom centrum dystrybucyjnego Kauflanda zorganizować się w związek zawodowy. Tylko w ten sposób mogą rozpocząć z pracodawcą dialog na temat poprawy warunków pracy – mówi Mariusz Skrzypek organizator związkowy z NSZZ „S”.

Z rozmów z pracownikami wynika, że jest o czym z pracodawcą rozmawiać. Trudne do wykonania i wyczerpujące fizycznie normy wydajności, umowy na czas określony czy niskie płace to tylko niektóre problemy, o których pracownicy informują przedstawicieli „S” podczas rozmów. Jak większość sklepów, także Kaufland swoją przewagę konkurencyjną buduje na niskich cenach i obniżce kosztów działalności.

– Pracownicy zatrudnieni w centrum dystrybucyjnym w Rokszycach opowiadają nam o wypadkach przy pracy, które spowodowane są przemęczeniem i brakiem koncentracji wywołanym ogromną presją na wykonanie normy – dodaje Skrzypek.

Przed dwoma tygodniami do przedstawicieli pracodawców w 98 miastach – m.in. w Łodzi, Wrocławiu, Szczecinie, Nowej Soli,

Żarach, Bielsku Białej, Cieszynie, Grudziądzu, Chorzowie, Rudzie Śląskiej, Świdniku, Bydgoszczy, Poznaniu, Legnicy – trafiła petycja z ich postulatami. Pracownicy domagają się, m.in. realnych i bezpiecznych norm wydajności, podwyżki wynagrodzeń, umów o pracę na czas nieokreślony. – Wprawdzie pracodawca odpowiedział na petycję, ale termin rozmów z powodu zbliżającego się sezonu świątecznego zaproponował na styczeń. Trudno uznać to za poważne potraktowanie problemów pracowników – mówi Krzysztof Zgoda z Działu Rozwoju Związku KK NSZZ „S”.

Dłatego pracownicy zdecydowali się na rozdawanie ulotek pod wybranymi sklepami i informowanie klientów o swojej sytuacji. – *Jeśli nie skłoni to pracodawcy do rozmów, będziemy zmieniać formę działania* – zapowiada Zgoda.

W Polsce jest ponad 130 sklepów sieci Kaufland. Poza tym markety tej sieci znajdują się w Niemczech, Rumunii, Bułgarii, Chorwacji, Czechach i na Słowacji. Grupa Kaufland należy do 10 największych przedsiębiorstw handlowych Europy i dominuje w branży sklepów wielkopowierzchniowych. W Rokszycach znajduje się największe centrum dystrybucyjne Kaufland w Polsce. Zatrudnia prawie 500 osób. Część pracowników zatrudnianych jest przez agencje pracy tymczasowej. Jak większość sklepów, także Kaufland swoją przewagę konkurencyjną buduje na niskich cenach i obniżce kosztów działalności. Niestety wpływa to negatywnie na sytuację pracowników. □

WOLNE W ŚWIĘTO TRZECH KRÓLI

21 października Senat przyjął zmiany w Kodeksie pracy i ustawie o dniach wolnych od pracy, zgodnie z którymi święto Trzech Króli, obchodzone 6 stycznia, będzie wolne od pracy. Niestety może odbyć się to kosztem uprawnienia do „odzyskiwania” dnia wolnego od pracy za święto przypadające w sobotę.

W styczniu 2011 r. po raz pierwszy od 1960 roku będziemy święto Trzech Króli będzie dniem wolnym od pracy. Będzie to 13. dzień świąteczny w roku. Niestety nowe przepisy jednocześnie pozbawią pracowników możliwości „odbierania” dnia wolnego za święto przypadające w sobotę.

NSZZ „Solidarność” pozytywnie oceniło przywrócenie po 50 latach dnia wolnego w święto Trzech Króli. Jednocześnie przedstawiciele „S” w ramach konsultacji społecznych ustawy negatywnie ocenili likwidację możliwości rozliczenia w innym okresie dni wolnych od pracy przypadających w sobotę. Taka forma wprowadzania świąta nie jest zdaniem związkowców właściwa. – Przywrócenie wielowiekowej tradycji kultury chrześcijańskiej odebranej nam na początku lat sześćdziesiątych przez reżim komunistyczny nie powinna odbywać się kosztem innych uprawnień pracowników wynikających z Kodeksu pracy. Wydaje się, że przywrócenie dnia wolnego w Święto Trzech Króli powinno być decyzją jedyną, bez konsekwencji wynikających ze zmian w innych przepisach – mówi Janusz Ławnowski, członek Komisji Krajowej NSZZ „S”

Zmienione przepisy będą miały zastosowanie już pierwszego dnia obowiązywania, tj. 1 stycznia, który w 2011 r. wypadnie w sobotę. Za ten dzień pracodawcy nie będą musieli oddać dnia wolnego pracownikom, dla których soboty są dniami wolnymi.

Na podpisanie zmian albo ich zawetowanie prezydent ma czas do 23 listopada br. □

LICZBY TYGODNIA

- 11,5 proc. wyniosło bezrobocie w październiku tego roku i było takie samo jak miesiąc wcześniej. Natomiast we wrześniu ubiegłego roku stopa bezrobocia wyniosła 10,9 proc. (MPIPS)
- 1 mln 820 tys. 300 osób. wyniosła liczba bezrobotnych pod koniec października br. i w porównaniu do końca września br. było to o 7 tys. 700 osób więcej. Natomiast liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców do urzędów pracy wyniosła 87 tys. 400 i w porównaniu do września wzrosła o 11 tys. 600. (MPIPS)