

**OPINIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
I ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
W POLITECHNICE ŚLĄSKIEJ
DO STATUTU POLITECHNIKI ŚLĄSKIEJ
UCHWALONEGO PRZEZ SENAT
w dniu 26. czerwca 2006 r.**

Działające w Politechnice Śląskiej Związki Zawodowe: NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” i Związek Nauczycielstwa Polskiego stanowiąc szeroką reprezentację wszystkich grup pracowniczych Uczelni, przedstawiają opinię dotyczącą Statutu Politechniki Śląskiej uchwalonego przez Senat w dniu 26. czerwca 2006 r.

Od wejścia w życie nowego prawa o szkolnictwie wyższym Związki Zawodowe pracowały nad koncepcją Statutu uważając, że do istniejącego Statutu z dnia 25.01.1999 r. należy wprowadzać jedynie poprawki wymagane zmianą Ustawy „Prawo o szkolnictwie wyższym” z dnia 27 lipca 2005 r. W Uczelni prace nad statutem rozpoczęły się w październiku 2005 r., jednak Związki Zawodowe dopuszczono do wspólnych prac nad nowym statutem - po interwencji - dopiero w kwietniu br. Z pewnością odbiło się to na jakości dokumentu.

Związki Zawodowe zajmowały stanowisko, że konieczne zmiany Statutu nie powinny pogarszać statusu, warunków zatrudnienia oraz perspektywy rozwoju żadnej grupy pracowników naszej Uczelni.

Generalną zasadą opracowywania uwag i propozycji zmian do zapisów projektu Statutu było zachowanie idei „samorządności na Uczelni” oraz wypełnienia treścią, zapisanego w Statucie pojęcia „samorządnej społeczności akademickiej”, zgodnie z faktem, że Uczelnia stanowi integralną część narodowego systemu edukacji i nauki naszego kraju.

Warunki zatrudnienia, rozwoju i awansu pracowników powinny odzwierciedlać ich status jako pracowników państwowych i w miarę możliwości - wynikających z ustawy „Prawo o szkolnictwie wyższym” z dnia 27 lipca 2005 r. - korelować ze statusem pracowników wyższych uczelni krajów Unii Europejskiej.

W swych propozycjach zwracaliśmy w szczególności uwagę na takie prawa pracownicze jak:

- zapewnienie właściwych relacji pomiędzy poszczególnymi grupami pracowniczymi oraz możliwości przedstawiania problemów i wyrażania opinii,**
- ustalenie dla wszystkich grup pracowniczych przejrzystych zasad zatrudnienia, stabilnej pracy, rozwoju i awansowania (pracownik pozytywnie oceniany powinien mieć perspektywę dalszej pracy),**
- stworzenie jednoznacznych kryteriów rodzaju zatrudnienia (mianowanie, umowa o pracę, umowa o dzieło), z uwzględnieniem praw nabytych,**
- stworzenie stabilnych warunków pracy w końcowym okresie zatrudnienia (przed przejściem na emeryturę) dla wszystkich długoletnich, pozytywnie ocenionych pracowników.**

Nadając treść pojęciu samorządności Statut powinien gwarantować możliwość wyrażania opinii, zgłaszania postulatów i wniosków do władz

Uczelni przez reprezentacje poszczególnych grup pracowniczych, w tym przez działające, niezależne związki zawodowe, stanowiące najszerzą reprezentację pracowników Uczelni.

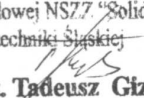
Opracowywaniu poprawek do projektu Statutu przez zespoły związkowe towarzyszyła troska o pozytywny wizerunek Uczelni i konieczność przeciwdziałania zmianie modelu Uczelni ze wspólnoty akademickiej, na jednostkę typu przedsiębiorstwa edukacyjnego o menadżerskim zarządzaniu.

Jedynie niewielka część poprawek do projektu Statutu, zgłoszonych przez Związki Zawodowe - wcześniej w Komisji Senackiej a w końcu pisemnie na posiedzeniu Senatu w dniu 26.06.br., została uwzględniona.

Natomiast nie uwzględniono istotnych poprawek, zmierzających do wypełnienia treścią pojęcia „społeczności akademickiej” i ustalenia stabilnych, przejrzystych zasad zatrudnienia, pracy i rozwoju dla większości nauczycieli akademickich. Nie pozwala to na pozytywną ocenę uchwalonego Statutu i z pewnością zostanie on negatywnie odebrany przez znaczną część środowiska akademickiego naszej Uczelni.

Treść zgłoszonych poprawek dostępna jest na własnych stronach Związków Zawodowych.

**Przewodniczący
OZ NSZZ „Solidarność”
Politechniki Śląskiej**

Przewodniczący
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”
Politechniki Śląskiej

dr inż. Tadeusz Giza

**Przewodniczący
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Politechnice Śląskiej**

PRZEWODNICZĄCA
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Politechnice Śląskiej


dr Bożena Paluchiewicz

Gliwice, wrzesień, 2006 r.

Załącznik do
**„OPINII ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
I ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
W POLITECHNICE ŚLĄSKIEJ
DO STATUTU POLITECHNIKI ŚLĄSKIEJ
uchwalonego przez Senat w dniu 26. czerwca 2006 r.”**

**POPRAWKI SZCZEGÓŁOWE
DO PROJEKTU STATUTU POLITECHNIKI ŚLĄSKIEJ**

z dnia 26.06.2006 r.

Gliwice, 26.06.2006 r.

Kolorem **czzerwonym** zaznaczono nieuwzględnione, natomiast kolorem **niebieskim** uwzględnione przez Senat zmiany w projekcie statutu, proponowane przez Związki Zawodowe.

Treść zmian	Uwagi
<p style="text-align: center;">§ 2</p> <p>1. Siedzibą Uczelni jest miasto Gliwice.</p> <p>2. Uczelnia posiada <i>zamięscowe</i> jednostki <i>organizacyjne</i>.</p> <p>3. Terytorium Teren Uczelni określa Rektor w porozumieniu z właściwym organem samorządu terytorialnego.</p>	<p>Poprawki redakcyjne</p>
<p style="text-align: center;">§ 3</p> <p>1. Uczelnia, w ramach uprawnień wynikających z przepisów Ustawy, jest samorządną społecznością nauczycieli akademickich, innych pracowników Uczelni, doktorantów i studentów, kierowaną przez kolegialne i jednoosobowe organy pochodzące z wyboru.</p> <p>1. Społeczność akademicka, składająca się z nauczycieli akademickich, studentów, doktorantów i pracowników nie będących nauczycielami akademickimi, uczestniczy w zarządzaniu uczelnią przez wybieralne organy kolegialne i jednoosobowe. Wymienione grupy społeczności akademickiej są reprezentowane w organach kolegialnych.</p> <p>2. Decyzje organów uczelni dotyczące poszczególnych grup społeczności akademickiej są podejmowane po zasięgnięciu opinii przedstawicieli tych grup wybranych na zasadach określonych w Statucie.</p> <p>3. Przepis ust.2 nie narusza uprawnień związków zawodowych, wynikających z innych ustaw.</p> <p>4. Nadzór nad działalnością Uczelni sprawuje w ramach Ustawy minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego.</p>	<p>Należy uściślić, na czym polega samorządność na Uczelni. W innym przypadku może być inaczej rozumiana przez każdy organ jednoosobowy.</p>
<p style="text-align: center;">§ 7</p> <p>1. Uczelnia jest autonomiczna we wszystkich obszarach swojego działania na zasadach określonych w Ustawie.</p> <p>2. <i>Uczelnia stanowi integralną część narodowego systemu edukacji i nauki. Kierując się dobrem Rzeczypospolitej Polskiej, pełni misję odkrywania i przekazywania prawdy poprzez nauczanie i wychowanie młodzieży, badania naukowe oraz kształcenie kadr naukowych</i></p> <p>3. Na Uczelni, zgodnie z zasadą wolności nauki, respektowana jest wielość kierunków naukowych przy poszanowaniu odrębności światopoglądowych.</p> <p>4. Uczelnia, uczestnicząc w rozwoju nauki, techniki i kultury, kształtuje w swej społeczności postawy patriotyzmu, odpowiedzialności obywatelskiej, aktywności społecznej, wzajemnego szacunku, tolerancji, sprawiedliwości i umiłowania prawdy oraz propaguje dobre obyczaje w nauce.</p>	<p>Czy prawda jest względna? Nie należy o niej pisać? Czy nasza uczelnia może/planuje znaleźć się poza narodowym systemem edukacji i nauki bez zmiany statutu? Powtórzono art.4.3 Ustawy.</p>
<p style="text-align: center;">§ 11</p> <p>1. Na Uczelni mogą działać, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i swoimi statutami, organizacje i stowarzyszenia, w tym związki zawodowe, organizacje studenckie i organizacje doktorantów.</p> <p>2. Działające na Uczelni organizacje i stowarzyszenia, reprezentując stanowisko swoich członków i zachowując swe zasady statutowe, winny uwzględniać w swym działaniu interesy społeczności akademickiej i przestrzegać przepisy niniejszego Statutu.</p> <p>3. Organy Uczelni współdziałają ze związkami zawodowymi w zakresie wynikającym z Kodeksu Pracy, ustawy o związkach zawodowych i innych przepisów prawa.</p>	<p>Część praw pracowniczych regulowana jest np. przez KC, KPA. Dlatego jest potrzebne wymienienie innych praw.</p>

<p style="text-align: center;">§ 32, 34, 35 § 32</p> <p>Uczelnia za zgodą Senatu może utworzyć w formie jednostki ogólnouczelnianej:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) akademicki inkubator przedsiębiorczości, 2) centrum transferu technologii. 	<p>Wymagają zmiany. Przedstawiono oddzielny komentarz.</p>
<p style="text-align: center;">§ 37</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Najwyższym organem kolegialnym Uczelni jest Senat. 2. W skład Senatu wchodzi z głosem stanowiącym: <ol style="list-style-type: none"> 1) z głosem stanowiącym: <ol style="list-style-type: none"> a) Rektor jako przewodniczący, b) Prorektorzy, c) Dziekani, d) wybrani przedstawiciele nauczycieli akademickich, zatrudnionych w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego, po jednym z każdego Wydziału, e) jeden wybrany przedstawiciel nauczycieli akademickich, zatrudnionych w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego, spośród zatrudnionych w jednostkach ogólnouczelnianych, międzywydziałowych i pozawydziałowych, f) wybrani przedstawiciele pozostałych nauczycieli akademickich, po jednym z każdego Wydziału oraz jeden wybrany przedstawiciel nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach ogólnouczelnianych, międzywydziałowych i pozawydziałowych, g) wybrani przedstawiciele studentów i doktorantów, stanowiący łącznie do 22% (nie mniej niż 20%) składu Senatu, z tym, że studenci i doktoranci są reprezentowani co najmniej przez jednego przedstawiciela z każdej z tych grup, h) wybrani przedstawiciele pracowników Uczelni nie będących nauczycielami akademickimi, stanowiący nie mniej niż 5% składu Senatu, 2) z głosem doradczym: <ol style="list-style-type: none"> a) Kanclerz, Kwestor i Dyrektor Biblioteki Głównej, b) przedstawiciele związków zawodowych, po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w Uczelni. 3. Tryb wyboru do Senatu oraz czas trwania kadencji przedstawicieli studentów i doktorantów określają odpowiednio Regulamin Samorządu Studenckiego i Regulamin Samorządu Doktorantów. 4. Nauczyciele akademicy posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego stanowią więcej niż 50% statutowego składu Senatu, nie więcej jednak niż 60%. 5. Kanclerz, Kwestor i Dyrektor Biblioteki Głównej uczestniczą w posiedzeniach Senatu z głosem doradczym. 6. W posiedzeniach Senatu z głosem doradczym uczestniczy po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w Uczelni. 	<p>Osoby uczestniczące w posiedzeniach Senatu nie są gośćmi, zapraszani na posiedzenia, lecz uczestniczą w nich na mocy Ustawy, są więc członkami Senatu z ograniczonymi uprawnieniami. Czy nie jest prawdą, że w skład Senatu wchodzi osoby z głosem doradczym? Czyż nie są oni członkami Senatu?</p>
<p style="text-align: center;">§ 38</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kompetencje Senatu określa art. 62 ust. 1 i 2 Ustawy. 2. Senat w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 1) uchwała Statut Politechniki Śląskiej, Regulamin studiów, Regulamin 	<p>Niezbędne jest zwrócenie uwagi, że tryb nawiązywania i</p>

<p>studiów doktoranckich, Regulamin studiów podyplomowych oraz inne regulaminy, jeżeli z właściwych ustaw nie wynika prawo innych organów Uczelni do ich wydania,</p> <p>2) uchwała Regulamin wyborczy organów Uczelni,</p> <p>.....</p> <p>26a) ustala tryb nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielami akademickimi, w tym kryteria wyboru mianowania lub umowy o pracę jako podstawy zatrudnienia, biorąc w szczególności pod uwagę:</p> <ul style="list-style-type: none"> - spełnianie formalnych wymogów do odpowiedniego stanowiska, - osiągnięcia naukowo-dydaktyczne, - osiągnięcia organizacyjno-społeczne. <p>28) określa, w ramach środków posiadanych przez Uczelnię, środki przeznaczone na wynagrodzenia dla pracowników, z zachowaniem uprawnień związków zawodowych,</p> <p>.....</p> <p>41) zatwierdza wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego Uczelni,</p> <p>42) wyraża opinie społeczności akademickiej Uczelni oraz opinie w sprawach przedłożonych przez Rektora, Radę Wydziału albo 10 % członków Senatu.</p> <p>43) występuje do właściwych organów z wnioskami o nadanie orderów, odznaczeń oraz nagród państwowych i resortowych wyróżniającym się pracownikom i osobom zasłużonym dla Uczelni.</p> <p>44) Senat ustala kryteria udzielania przez Rektora zgody na dodatkowe zatrudnienie lub podjęcie działalności gospodarczej.</p> <p>45) Organem kolegiальnym, właściwym do udzielania zgody, o której mowa w art. 129 ust. 2 Ustawy, jest senat Uczelni.</p> <p>3. Senat wyraża zgodę na nabycie, zbycie lub obciążenie mienia, jeśli jego wartość przekracza o wartości przekraczającej 500-krotnie aktualną minimalną wartość będącą w danym roku kalendarzowym podstawą zakwalifikowania środka jako trwałego. W pozostałych przypadkach decyduje Rektor. Rozporządzenie przez Uczelnię mieniem odbywa się z zastrzeżeniem art. 90 ust. 4 Ustawy.</p> <p>4. Senat wyraża zgodę na przyjęcie darowizny, spadku lub zapisu, jeśli ich wartość przekracza o wartości przekraczającej 500-krotnie aktualną minimalną wartość będącą w danym roku kalendarzowym podstawą zakwalifikowania środka jako trwałego. W pozostałych przypadkach decyduje Rektor.</p>	<p>rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielami akademickimi jest jednolity na całej Uczelni (ustala Senat – Ustawa par. 118 ust. 4). (Konsekwencja będzie zmiana numeracji ustępów.)</p> <p>Zwraca się uwagę na często pomijane w praktyce uprawnienia ZZ.</p> <p>Porządkuje sposób występowania z wnioskami o nadanie orderów, odznaczeń oraz nagród państwowych i resortowych dla pracowników i osób zasłużonych dla Uczelni.</p> <p>Brak wymienienia organu kolegiального uprawnionego do udzielania zgody zgodnie z art. 129 ust. 2 Ustawy.</p> <p>Ust. 3 i 4 poprawka redakcyjna zwiększająca czytelność tekstu</p>
<p style="text-align: center;">§ 42</p> <p>1. Senat może powoływać senackie komisje stałe i doraźne, określając ich zadania i kompetencje w uchwałach o ich powołaniu.</p> <p>2. Stałe komisje powołuje Senat do określonych dziedzin swego działania. Komisje te opiniują i przygotowują sprawy pod obrady Senatu. Wnioski komisji nie są wiążące dla organów wykonawczych Uczelni.</p> <p>.....</p> <p>8. W posiedzeniach Komisji uczestniczą z głosem stanowiącym przedstawiciele związków zawodowych działających w uczelni.</p>	<p>Poprawka zgłoszona ustnie na posiedzeniu Senatu 26.06.2006. (zapis wcześniej zaakceptowany przez Zespół 1 Komisji Statutowej)</p>

<p>VII 4. Forum pracowników Uczelni</p> <p style="text-align: center;">§ 63a</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Grupa nauczycieli akademickich w rozumieniu art. 47 pkt. 2 ustawy oraz nienauczycieli, zatrudnionych w uczelni na podstawie mianowania lub umowy o pracę, może utworzyć Forum.</i> 2. <i>Organizację oraz zasady działania Forum określa regulamin.</i> 3. <i>W skład Forum wchodzi elektorzy do Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego i członkowie senatu z grona danej grupy nauczycieli akademickich, elektorzy uczelnianego kolegium elektorów dla grupy nienauczycieli oraz członkowie wybrani zgodnie z regulaminem Forum.</i> 4. <i>Kadencja organów Forum jest zgodna z kadencją organów uczelni.</i> 5. <i>Forum, o których mowa w ust. 1, działa na rzecz rozwoju uczelni, a w szczególności:</i> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>wspiera w działaniu przedstawicieli danej grupy nauczycieli akademickich i nienauczycieli w senacie uczelni i Radzie Głównej Szkolnictwa Wyższego;</i> 2) <i>występuje do władz uczelni i jej organów przedstawicielskich w istotnych sprawach uczelni oraz w żywotnych sprawach społeczności akademickiej;</i> 3) <i>wyraża z własnej inicjatywy opinie i przedstawia wnioski w sprawach dotyczących uczelni, a w sprawach dotyczących szkolnictwa wyższego poprzez elektorów do Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego.</i> 	<p>Realizacja samorządności Uczelni powinna być wspierana, nie tylko deklarowana. Zapis ułatwi organizowanie się pracowników w grupy i omawianie wspólnych zainteresowań. Możliwość takiego działania potwierdzają wieloletnie prace Forum Doktorów Uczelni Technicznych Elektorów Rady Głównej Sz. W. Wobec np. znikomej reprezentacji najliczniejszej grupy pracowników konieczna jest dodatkowa płaszczyzna dialogu. Konsekwencją jest zmiana numeracji paragrafów</p>
<p style="text-align: center;">§ 67</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. W Instytucie może być powołanych nie więcej niż dwóch Zastępców Dyrektora Instytutu. 2. W Katedrze może być powołany Zastępca Kierownika Katedry. 3. O liczbie Zastępców Dyrektora decyduje Dziekan na wniosek Dyrektora. 4. Zastępców kierownika wewnętrznej jednostki organizacyjnej Wydziału powołuje Rektor na wniosek kierownika jednostki uzgodniony z Dziekanem, spośród zatrudnionych w niej nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy, <i>po uzyskaniu ich zgody i na zasadach podkreślonych w § 65 ust. 1 i 2.</i> 5. Zakres obowiązków i kompetencji zastępców kierownika wewnętrznej jednostki organizacyjnej Wydziału określa kierownik tej jednostki. 	<p>Wprowadzono na wzór akceptacji Dyrektorów Instytutów oraz Kierowników Katedr i Zakładów.</p>
<p style="text-align: center;">§ 68</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wewnętrzną <i>pomocniczą</i> jednostką organizacyjną Wydziału, o której mowa w § 21 ust. 2 kieruje kierownik. 	<p>Poprawka redakcyjna. usuwająca trudności w interpretacji §71</p>
<p style="text-align: center;">§ 89</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim następuje na podstawie mianowania lub umowy o pracę. 2. Mianowanie i umowa o pracę mogą być zawarte na czas określony lub nieokreślony. 	<p>Ust. 4 poprawa czytelności zapisu.</p> <p>Ust. 5 powoduje</p>

<p>3. Podstawową formą zatrudnienia nauczyciela akademickiego na Uczelni jest mianowanie.</p> <p>4. Na podstawie mianowania zatrudnia się nauczyciela akademickiego tylko w pełnym wymiarze czasu pracy. Dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na podstawie mianowania Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy. Warunkiem mianowania jest uznanie Uczelni za podstawowe miejsce pracy.</p> <p>5. Dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy, jeżeli taka informacja zawarta jest w umowie.</p> <p>.....</p> <p>10. Nauczyciel akademicki zatrudniony w ramach stosunku pracy w innym miejscu lub prowadzący działalność gospodarczą ma obowiązek zawiadomić pisemnie o tym fakcie Rektora. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego u więcej niż jednego dodatkowego pracodawcy lub prowadzenie działalności gospodarczej łącznie z dodatkowym zatrudnieniem wymaga zgody Rektora, z zastrzeżeniem art. 129 ust. 2 i 7 Ustawy. Brak zgody Rektora stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.</p>	<p>brak różnic w sytuacji pracowników mianowanych i na umowie o pracę.</p> <p>Kryteria udzielania zgody Rektora na dodatkowe zatrudnienie nauczyciela akademickiego muszą być przejrzyste.</p>
<p style="text-align: center;">§ 90</p> <p>1. Zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego na podstawie mianowania następuje na czas nieokreślony.</p> <p>2. Zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego na podstawie mianowania po raz pierwszy następuje na okres pięciu lat. Podstawą kolejnego mianowania na czas nieokreślony jest pozytywna ocena dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego dokonana przez Radę Wydziału a w szczególności spełnienie warunku, o którym mowa w § 88 ust. 2 pkt 2 lit. d. W przypadku niespełnienia warunku, dalsze zatrudnienie jest możliwe na stanowisku adiunkta.</p> <p>3. Zatrudnienie na stanowisku profesora wizytującego następuje na podstawie umowy o pracę odpowiednio w trybie § 89.</p> <p>4. Zatrudnienie na podstawie mianowania zatrudnienie (mianowanie lub umowa o pracę) na stanowisku adiunkta osoby nie posiadającej stopnia doktora habilitowanego, dla której Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy nie powinno przekroczyć piętnastu lat, z tym, że pierwsze zatrudnienie na podstawie mianowania następuje na okres czterech lat. Warunkiem dalszego mianowania zatrudnienia na okres siedmiu lat jest odbycie - w celach szkoleniowych - po uzyskaniu zawodowego tytułu zawodowego magistra sześciomiesięcznego stażu przemysłowego lub sześciomiesięcznego stażu naukowego za granicą. Warunkiem kolejnego zatrudnienia jest zaawansowana rozprawa habilitacyjna. Uczelnia pomaga w uzyskaniu stażu.</p> <p>4a. Obowiązek odbycia stażu dotyczy pracowników zatrudnionych na umowie o pracę, odpowiednio do okresu ich zatrudnienia.</p> <p>5. Zatrudnienie Zatrudnienie (mianowanie lub umowa o pracę) na stanowisku asystenta osoby nie posiadającej stopnia naukowego doktora, dla której Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy nie powinno przekroczyć ośmiu lat, z tym, że pierwsze zatrudnienie następuje na okres czterech lat. Warunkiem dalszego zatrudnienia jest zaawansowana praca doktorska.</p> <p>6. Bieg terminów, o których mowa w ust. 4 i 5 ulega:</p> <p>1) zawieszeniu: na czas trwania urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia oraz na czas trwania służby wojskowej lub służby zastępczej, oraz na czas trwania urlopu naukowego bezpłatnego i</p>	<p>Wymienianie mianowania lub umowy o pracę w ust.4 i 5 jest zbędne. Mówi o tym § 89 ust. 1.</p> <p>Umieszczenie tego zapisu sugeruje dyskryminacje części pracowników.</p> <p>Uwzględniając realne sytuacje ubiegania się o staż, należy uwzględnić przypadki stażu w ramach wolontariatu. Wtedy ważne jest podanie celu stażu.</p> <p>Stawiając wymóg odbycia stażu, odpowiedzialnym jest włączenie struktur Uczelni, pomoc w uzyskaniu stażu. Uczelnia ma obowiązek pomocy pracownikom w podnoszeniu kwalifikacji. Nauczyciel</p>

<p>urlopu udzielonego dla odbycia stażu przemysłowego <i>oraz urlopu z tytułu wykonywania funkcji społecznej lub publicznej</i>,</p> <p>2) przedłużeniu, nie dłużej niż o 12 miesięcy, w przypadku wszczęcia przewodu habilitacyjnego.</p>	<p>akademicki może uzyskać urlop na okres pełnienia funkcji publicznej czy związkowej. Należy na ten czas wstrzymać bieg terminów, o których mowa w ust. 4 i 5.</p>
<p style="text-align: center;">§ 92</p> <p>1. Zatrudnienie pracownika nie będącego nauczycielem akademickim następuje na podstawie umowy o pracę. Umowę o pracę zawiera Rektor, na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej lub z własnej inicjatywy.</p> <p>2. <i>Zakres obowiązków pracownika określa kierownik jednostki organizacyjnej, w której pracownik jest zatrudniony.</i></p>	<p>Z praktyki wynika, że konieczne jest jednoznaczne wskazanie, kto ustala zakres obowiązków pracownika.</p>
<p style="text-align: center;">§ 93</p> <p>W szczególnych przypadkach prowadzenie i współpraca w prowadzeniu zajęć dydaktycznych i prac dyplomowych może być realizowane na podstawie umowy cywilno-prawnej. Umowę zawiera Rektor na wniosek Dziekana za zgodą Rady Wydziału. Wniosek zawiera uzasadnienie konieczności zatrudnienia.</p> <p><i>W szczególnych przypadkach prowadzenie i współpraca w prowadzeniu zajęć dydaktycznych i prac dyplomowych może być realizowane na podstawie umowy cywilno-prawnej. Umowę zawiera Rektor:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>na wniosek Dziekana za zgodą Rady Wydziału. Wniosek zawiera uzasadnienie konieczności zatrudnienia,</i> - <i>z własnej inicjatywy lub na wniosek kierownika odpowiedniej jednostki organizacyjnej w jednostkach ogólnouczelnianych, międzywydziałowych i pozawydziałowych.</i> 	<p>Brak odniesienia do jednostek ogólnouczelnianych, międzywydziałowych i pozawydziałowych.</p>
<p style="text-align: center;">§ 94</p> <p>7. Decyzję o rozwiązaniu stosunku pracy z pracownikiem nie będącym nauczycielem akademickimi z przyczyn nie dotyczących pracownika podejmuje Rektor po konsultacji odpowiednio z Kanclerzem, Dziekanem, lub kierownikiem jednostki organizacyjnej pozawydziałowej, ogólnouczelnianej i międzywydziałowej i związkami zawodowymi.</p> <p>8. Rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn dotyczących Uczelni z członkiem organu kolegiального może nastąpić przed upływem kadencji po zasięgnięciu opinii tego organu.</p> <p>9. <i>O zamiarze rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem Rektor informuje działające w Uczelni związki zawodowe.</i></p>	<p>Podobnie jak dla członków organu kolegiального, w sprawie zwolnienia członka związku zawodowego powinno powiadomić się ten organ.</p>
<p style="text-align: center;">§ 95</p> <p>1. Czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony zakresem jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników informacji naukowej, dla których obowiązkowy wymiar czasu pracy wynosi 36 godzin tygodniowo.</p> <p>2. Zasady ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich określa Senat.</p> <p>3. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala Dyrektor Instytutu lub Kierownik Katedry oraz dla pozostałych jednostek organizacyjnych Dyrektor lub Kierownik jednostki ogólnouczelnianej,</p>	<p>Niezbędne jest ścisłe określenie terminu ustalenia i wymiaru zadań dydaktycznych (wymóg Ustawy) na następny rok</p>

<p>Dyrektor lub Kierownik jednostki międzywydziałowej.</p> <p>4. Nauczyciela akademickiego obowiązuje roczny wymiar zajęć dydaktycznych, którego granice określa Ustawa.</p> <p>5. Senat <i>corocznie nie później niż do końca czerwca</i>, określa <i>wymiar i</i> rodzaje zajęć dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasady obliczania godzin dydaktycznych.</p>	<p>akademicki.</p>
<p style="text-align: center;">§ 96</p> <p>Wykłady, seminaria i prace dyplomowe powinny być prowadzone przez nauczycieli akademickich posiadających tytuł lub stopień naukowy. Za zgodą Rady Wydziału uprawnienia te, z wyjątkiem prowadzenia prac dyplomowych, mogą być przekazywane pozostałym nauczycielom akademickim.</p>	<p>Wymaga zmiany. Zapis powoduje, że wykładowcy i st. wykładowcy, których zadaniem jest prowadzenie wykładów, będą mogli to czynić jedynie w wyjątkowych przypadkach (za zgodą Rady Wydziału).</p>
<p style="text-align: center;">§ 97</p> <p>1. Rektor powierzając nauczycielowi akademickiemu wykonywanie ważnych zadań dla Uczelni może po uzyskaniu opinii Dziekana lub kierownika jednostki ogólnouczelnianej, pozawydziałowej i międzywydziałowej, obniżyć wymiar jego zajęć dydaktycznych do nie mniej niż 25 % dolnej granicy wymiaru ustalonej wymiaru ustalonego przez Senat zgodnie z art. 130 ust. 3 Ustawy.</p> <p>2. Rektor może obniżyć wymiar zajęć dydaktycznych nauczycieli akademickich biorąc pod uwagę:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) funkcję pełnioną na Uczelni, 2) rodzaj i znaczenie powierzonych zadań, 3) obciążenie czasowe wykonywanymi zadaniami. <p>3. Obniżenie pensum, o którym mowa w ust. 1 może być udzielone osobie, dla której Uczelnia jest jedynym miejscem pracy.</p>	<p>Właściwe jest odnośnienie obniżki zajęć dydaktycznych do rzeczywistego wymiaru pensum na Uczelni. Ważne zadania powinny być tak rozdzielane, aby nie było potrzeby obniżania pensum do 25% dolnej granicy pensum ustawowego. W ust. 3 ograniczenie podobne jak wg Ustawy przy urlopiach naukowych.</p>
<p style="text-align: center;">§ 98</p> <p>1. Wszyscy nauczyciele akademicy podlegają okresowej ocenie <i>pod względem należytego wykonywania obowiązków</i>. Okresowa ocena nauczycieli akademickich jest dokonywana nie rzadziej niż raz na cztery lata lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel jest zatrudniony.</p> <p>2. Przeprowadzanie bieżącej oceny nauczycieli akademickich jest obowiązkiem bezpośredniego przełożonego.</p> <p>3. Oceniany nauczyciel akademicki ma prawo przedstawić dokumenty istotne dla dokonania oceny.</p> <p>4. W szczególności przy ocenie uwzględnia się:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) osiągnięcia dydaktyczne, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - poziom prowadzenia zajęć dydaktycznych, 	<p>Uzupełniono ważnym zapisem z art. 132.1 Ustawy.</p> <p>Należy w skrócie przedstawić ogólne</p>

<ul style="list-style-type: none"> - <i>autorstwo podręczników, skryptów akademickich i innych pomocy dydaktycznych,</i> - <i>rozwój laboratoriów dydaktycznych,</i> - <i>przygotowanie nowych zajęć dydaktycznych,</i> - <i>współpraca z kołami naukowymi studentów,</i> - <i>działalność popularyzatorska,</i> - <i>rozwijanie współpracy dydaktycznej w skali międzyuczelnianej, międzynarodowej oraz ze środowiskiem gospodarczym,</i> <p>2) <i>twórcze osiągnięcia naukowe lub artystyczne, wynalazcze i wdrożeniowe udokumentowane, w szczególności:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>prace naukowe i rozwojowe lub artystyczne,</i> - <i>publikacje,</i> - <i>wynalazki i patenty z uwzględnieniem ich wdrożenia,</i> - <i>nagrody i wyróżnienia uczelniane, resortowe, krajowych i zagranicznych instytucji i towarzystw naukowych i gospodarczych,</i> - <i>opracowane i wdrożone nowe technologie, urządzenia, stanowiska i laboratoria,</i> <p>3) <i>działalność na rzecz środowiska naukowego lub naukowo-technicznego i gospodarki krajowej, w tym:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>funkcje pełnione w krajowych i międzynarodowych organizacjach oraz towarzystwach naukowych i naukowo-technicznych,</i> - <i>udział w kolegiach redakcyjnych czasopism naukowych oraz recenzowanie prac naukowych,</i> - <i>udział w komitetach naukowych konferencji z uwzględnieniem ich prestiżu,</i> - <i>udział w postępowaniach o nadanie stopni i tytułów naukowych,</i> - <i>aktywność w pozyskiwaniu środków na badania ze źródeł zewnętrznych,</i> - <i>współpracę ze środowiskiem naukowym i gospodarczym,</i> <p>4) <i>osiągnięcia w pracy organizacyjnej na rzecz społeczności akademickich.</i></p>	<p>kryteria oceny nauczycieli akademickich. Wymagania i oczekiwania należy precyzować.</p>
<p style="text-align: center;">§ 100</p> <p>1. Okresowa ocena nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku adiunkta nie posiadających stopnia naukowego doktora habilitowanego, asystenta, docenta, starszego wykładowcy i wykładowcy jest dokonywana przez kierownika wewnętrznej jednostki organizacyjnej Wydziału, w uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym i zawiera między innymi ocenę przydatności ocenianego nauczyciela akademickiego dla realizacji celów jednostki <i>uwzględniając zakresu jego obowiązków.</i></p> <p>c.d. bez zmian</p>	<p>Oczekiwania dotyczące przydatności dla jednostki mają być zgodne z obowiązkami NA.</p>
<p style="text-align: center;">§ 103</p> <p>1. Wnioski wynikające z oceny okresowej nauczyciela akademickiego mają wpływ na wysokość wynagrodzenia, oraz awanse, wyróżnienia lub <i>oraz</i> przedłużenie okresu jego zatrudnienia.</p> <p>2. Uzyskanie <i>w okresie nie krótszym niż rok</i>, kolejno dwóch negatywnych ocen przez nauczyciela akademickiego powoduje wystąpienie kierownika wewnętrznej jednostki organizacyjnej Wydziału do Rady Wydziału z wnioskiem o rozwiązanie stosunku pracy. Wniosek wraz z opinią Rady Wydziału zostaje przekazany przez Dziekana Rektorowi, który podejmuje decyzję co do dalszego zatrudnienia ocenianego.</p>	<p>Alternatywą dla np. awansu nie jest przedłużenie zatrudnienia.</p> <p>Przytoczono uściślenie wg art. 124.3) Ustawy.</p>

<p style="text-align: center;">§ 109</p> <p>1. Nauczyciele akademicy mogą otrzymywać za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku nagrody Rektora, wyróżnienia honorowe Uczelni a także oraz nagrody ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego. Szczegółowy regulamin przyznawania nagród Rektora ustala Senat.</p> <p>2. Pracownicy nie będący nauczycielami akademickimi mogą otrzymywać za osiągnięcia w pracy zawodowej nagrody Rektora. Zasady podziału i przyznawania nagród stanowią Załącznik Nr 5 do niniejszego Statutu.</p>	<p>Brak możliwości przyznawania wyróżnień honorowych, np. Zasłużonego dla Uczelni. Regulamin wymaga uzupełnienia.</p>
<p style="text-align: center;">§ 109a</p> <p><i>Pracownicy w wieku przedemerytalnym, dla których Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy, podlegają trwałości stosunku pracy na zasadach określonych w Kodeksie Pracy.</i></p>	<p>Uzupełnienie oczywiste. Zmiana numeracji.</p>
<p style="text-align: center;">§ 139</p> <p>1. Okres zatrudnienia na stanowisku asystenta i adiunkta osoby nie posiadającej odpowiednio stopnia naukowego doktora i doktora habilitowanego na czas nieokreślony nie powinien przekroczyć, zgodnie z § 90 ust. 4 i 5 odpowiednio ośmiu i piętnastu lat, z tym, że:</p> <p>1) dla osób zatrudnionych do dnia 7 października 1991 roku na stanowisku adiunkta Rektor na wniosek kierownika wewnętrznej jednostki organizacyjnej wydziału, po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Wydziału może przedłużać zatrudnienie o kolejne okresy czteroletnie nie dłużej jednak niż do czterdziestu lat; do okresu zatrudnienia wlicza się okres od 1 września 1984 roku,</p> <p>2) osoby zatrudnione na stanowisku asystenta i adiunkta na podstawie umowy o pracę przed dniem wejścia w życie niniejszego Statutu pozostają zatrudnione na tych stanowiskach do końca okresu wynikającego z umowy; zatrudnienie to może być kontynuowane na podstawie mianowania z uwzględnieniem warunku określonego w § 89 ust. 8 lub na podstawie umowy o pracę; całkowity okres zatrudnienia może być przedłużony nie więcej niż odpowiednio do ośmiu i piętnastu lat a bieg okresu czteroletniego, o którym mowa w § 90 ust. 4 i 5 rozpoczyna się z dniem 1 września 2006 roku.</p> <p><i>1. Do okresów zatrudnienia adiunktów nie posiadających naukowego stopnia doktora habilitowanego, określonych w niniejszym Statucie, wlicza się okresy zatrudnienia od 1 września 1984 roku. Przy pozytywnej ocenie pracownika zatrudnionego w dniu 7 października 1991 roku na stanowisku adiunkta, Rektor na wniosek kierownika wewnętrznej jednostki organizacyjnej Wydziału, po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Wydziału może przedłużyć okres zatrudnienia, o którym mowa w § 90 ust.5 na kolejne okresy czteroletnie, nie dłużej niż do czterdziestu lat.</i></p> <p>2. Osoby zatrudnione na stanowisku asystenta i adiunkta na podstawie umowy o pracę przed dniem wejścia w życie niniejszego Statutu pozostają zatrudnione na tych stanowiskach do końca okresu wynikającego z umowy; zatrudnienie to może być kontynuowane na podstawie mianowania z uwzględnieniem warunku określonego w § 89 ust. 8 lub na podstawie umowy o pracę; całkowity okres zatrudnienia może być przedłużony nie więcej niż odpowiednio do ośmiu i piętnastu lat a bieg okresu czteroletniego, o którym mowa w § 90 ust. 4 i 5 rozpoczyna się z dniem 1 września 2006 roku.</p> <p>3. obecny ust. 2. i c.d. bez zmian.</p>	<p>Powtarzanie w pierwszym zdaniu zapisu z § 90 jest zbyteczne. Należy raczej wyjaśnić przechodzący przepis.</p> <p>Uwzględniono zapis poprzedniego statutu, wyjaśniono przepis.</p> <p>Zmiana numeracji ustępów.</p>

<p style="text-align: right;">Załącznik Nr 2</p> <p>Zasady nadawania tytułu doktora honoris causa Politechniki Śląskiej</p> <ol style="list-style-type: none">1. Wniosek o nadanie tytułu doktora honoris causa Politechniki Śląskiej wraz z pełną dokumentacją Dziekan Wydziału przekazuje Rektorowi, który przesyła go do właściwej komisji senackiej w celu zaopiniowania.2. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Dziekan za zgodą Rektora przedstawia Radzie Wydziału wniosek w sprawie wszczęcia postępowania o nadanie tytułu doktora honoris causa.3. W uchwale Senatu w sprawie wszczęcia postępowania o nadanie honorowego tytułu powołuje się promotora przewodu oraz wskazuje senaty uczelni opiniujące wniosek.4. Senat może podjąć uchwałę o nadaniu honorowego Politechniki Śląskiej po zapoznaniu się z opiniami, o których mowa w pkt. 3.5. <i>Tytuł doktora honoris causa może otrzymać jedynie osoba, która nie była pracownikiem lub współpracownikiem organów bezpieczeństwa państwa w latach 1944 - 1990.</i>6. Uroczystość nadania honorowego tytułu odbywa się podczas nadzwyczajnego posiedzenia Senatu Uczelni.	<p>Czy osobom honorowanym, Uczelnia stawia mniejsze wymagania niż rektorowi, prorektorom, kierownikom podstawowych jednostek organizacyjnych? (Art. 240.1 Ustawy)</p>
<p style="text-align: right;">Załącznik Nr 4</p> <p>Zasady i tryb przeprowadzania konkursu przy nawiązywaniu stosunku pracy na podstawie mianowania po raz pierwszy</p> <p style="text-align: center;">§ 2</p> <ol style="list-style-type: none">1. Kandydat przystępujący do konkursu na dane stanowisko do podania załącza następujące dokumenty:3. W przypadku konkursu na stanowisko profesora zwyczajnego Dziekan powołuje Komisję Konkursową po wyrażeniu zgody na jej skład przez Rektora.4. W przypadku konkursu na stanowiska profesora zwyczajnego i profesora nadzwyczajnego Rada Wydziału na wniosek Komisji Konkursowej powołuje dwóch recenzentów, przynajmniej jednego spoza Uczelni, dla opracowania opinii o całokształcie dorobku naukowego, dydaktycznego, w zakresie kształcenia kadry naukowej i dorobku organizacyjnego kandydata, w szczególności osiągniętego po ostatniej nominacji.	<p>Brak procedury dla postępowania konkursowego w jednostkach pozawydziałowych</p>