



L. dz. Sol - 4/2017

Gliwice, 11.01.2017r.

**Pan**  
**prof. dr hab. inż. Bogusław Łazarz**  
**Prorektor ds. Ogólnych**  
**w/m**

W odpowiedzi na pismo RO/232/16/17 dotyczące zaopiniowania projektu zmian do Statutu Politechniki Śląskiej Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przedstawia następujące uwagi:

1. W § 38 ust. 1 należy skorygować numerację punktów – **pkt. 30)** uchylanie uchwał .... winien mieć **nr 31)** i następne **32), 33), 34)** i jako ostatni **35)** podejmowanie decyzji w sprawie ...

2. W związku z wprowadzonym zapisem § 50a proponuje się w § 74 ust. 1 zapis o treści: „**Kierownikiem zakładu może być nauczyciel akademicki posiadający co najmniej stopień naukowy doktora, zatrudniony w tej jednostce, a kandydata przedstawia dyrektor instytutu. Przepisy § 65 ust.1 i 2, oraz § 70 ust. 1 stosuje się odpowiednio**”.

*Uzasadnienie.* Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym (art. 72 ust. 2) stanowi, że osoba posiadająca stopień doktora może zajmować najwyższe stanowiska na uczelni. W Politechnice Śląskiej osoby ze stopniem naukowym doktora pełną funkcje prodziekanów, zastępców dyrektorów instytutów, zastępców kierowników katedr; stanowisko kierownika zakładu jest niższe rangą niż wymienione. Ograniczona w § 50a kumulacja stanowisk przez jedną osobę może komplikować możliwość obsadzenia stanowiska kierownika zakładu przy obecnym brzmieniu § 74 ust. 1.

3. W § 90 ust. 4 proponujemy dodać:

- **punkt 3)** o treści: „**urlopem dla poratowania zdrowia oraz czasem trwania służby wojskowej lub służby zastępczej, oraz urlopem z tytułu wykonywania funkcji publicznej.**

*Uzasadnienie.* Art. 132 ust.4 nie wlicza okresu nieobecności spowodowanej przyczynami wymienionymi w § 90 ust. 4 pkt 1) i 2) do czasu, w którym ma być dokonana ocena okresowa, ale katalog ten jest szerszy. Skoro, zatem wymienione w tym artykule przyczyny wstrzymują (wydłużają) bieg terminu oceny okresowej, zatem powinny być również uwzględnione w zawieszaniu

biegu 8 letniego okresu zatrudnienia (art. 120 ust. 1 ustawy psw) na stanowiskach adiunkta i asystenta.

- **ust. 6** o treści: „Okres zatrudnienia o którym mowa w ust. 2 i 3 ulega zawieszeniu jeżeli:

- a) zostało wszczęte postępowanie habilitacyjne,
- b) została złożona praca doktorska wraz z pozytywną opinią promotora.

*Uzasadnienie.* Już obecnie postępowania habilitacyjne mimo zapisanych w ustawie terminów, trwają znacznie dłużej. Znane są przypadki, że jednostka wskazana przez Centralną Komisję przez rok nie była w stanie zająć się skierowaną do niej sprawą. Wydłużony okres postępowania może skutkować rozwiązaniem umowy o pracę. Art. 120 ustawy psw daje możliwość zawieszania biegu 8 letniego okresu zatrudnienia adiunkta i asystenta. Również postępowania w przewodach doktorskich bywają przewlekłe ze względu na czas oczekiwania na opinie recenzentów.

4. W § 94 ust. 4 pkt a) po słowach „przewodu doktorskiego” dodać słowo „**lub**”.  
Pełne brzmienie proponowanego zapisu § 94 ust. 4. pkt a) Rektor rozwiązuje stosunek pracy z nauczycielem akademickim zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, który:

- a) po przepracowaniu pięciu lat na stanowisku profesora nadzwyczajnego nie jest:
  - promotorem co najmniej jednego zakończonego oraz jednego otwartego przewodu doktorskiego lub,
  - autorem monografii, podręcznika lub cyklu przeglądowych publikacji w renomowanych czasopismach naukowych,

*Uzasadnienie.* W § 88 ust. 2 statutu dodatkowe wymagania i kwalifikacje dla osoby zatrudnionej na stanowisku profesora zwyczajnego są zapisane warunkowo:

1a) kierowała pracami badawczymi, projektowymi lub artystycznymi, zlecanymi przez podmioty zewnętrzne lub realizowanymi w ramach współpracy krajowej i międzynarodowej lub

b) jest autorem podręcznika akademickiego lub monografii naukowej

Osoba zatrudniana na stanowisku profesora nadzwyczajnego oprócz wymagań zapisanych w pkt. 1a dla stanowiska profesora zwyczajnego oraz znaczącego dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego, aby nie została zwolniona z pracy musi po 5 latach zatrudnienia spełnić dodatkowo łącznie warunki zapisane w § 94 ust. 4 pkt a). Należy przy tym mieć na uwadze, że nie wszystkie jednostki podstawowe Politechniki Śląskiej prowadzą studia doktoranckie jak i to, że często okres realizacji doktoratu przekracza 5 lat. Zatem równoczesne spełnienie obu zapisanych w statucie warunków może okazać się barierą dla dalszego zatrudnienia osób mających osiągnięcia naukowe i dydaktyczne.

5. W § 139 ust. 2 proponujemy zapis: „**Dla osób zatrudnionych przed 1.10.2013 roku na stanowisku adiunkta (bez stopnia dr hab.) ośmioletni**

**okres zatrudnienia liczy się od dnia 1.10.2013 roku. Okresy zatrudnienia przed dniem 1.10.2013 roku nie podlegają tu zaliczeniu”.**

*Uzasadnienie. W tej sprawie wypowiedział się już nawet Sąd Najwyższy, który w wyroku z dnia 12 stycznia 2016 r. (sygn. akt: II PK 195/15), orzekł, że w stosunku do osób zatrudnionych przed dniem 1 października 2013 r. maksymalny okres 8-letni, o którym mowa w art. 120 ust. 1 Prawa o szkolnictwie wyższym, należy liczyć od daty wejścia w życie ustawy nowelizującej z 2011 roku, tj. od dnia 1 października 2013 r.*

*Konsekwencją takiej interpretacji, zasadne jest przyjęcie w statucie Politechniki Śląskiej regulacji, że dla zatrudnionych na stanowisku asystenta i adiunkta osób bez stopnia naukowego odpowiednio: doktora lub doktora habilitowanego okres zatrudnienia nie powinien się kończyć przed dniem 1 października 2021 r. (8 lat od daty wejścia w życie znowelizowanego art. 120 Prawa o szkolnictwie wyższym).*

*Jednoznaczne, korespondujące z przedstawioną wykładnią są wypowiedzi uznanych autorytetów prawniczych (por. np. W. Sanetra, Komentarz do art. 120 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, [w]: System Informacji Prawnej Lex 2013 oraz H. Izdebski, J. Zieliński, Komentarz do art. 120 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, [w]: System Informacji Prawnej Lex 2011).*

*Ponadto wskazaniem dla Politechniki Śląskiej proponowanego przez nas zapisu może być stanowisko Sądu Najwyższego, który oddalił jej kasację, w której Uczelnia domagała się zmiany orzeczenia Sądu Okręgowego w Katowicach przywracającego do pracy adiunkta po 15 letnim okresie zatrudnienia.*

*Wobec powyższego proponowany w § 139 ust. 2 przedłożonego projektu zapis i jego stosowanie będzie narażało Politechnikę Śląską na konflikty z pracownikami i prawdopodobnie dalsze rozstrzygnięcia sądowe.*

Z poważaniem

Przewodniczący  
Zakładowej Organizacji Związkowej  
NSZZ "Solidarność" Politechniki Śląskiej

  
dr inż. Tadeusz Giza